



An alle Bürgermeisterinnen und Bürgermeister im Bundesland Salzburg

Gemeindepersonal
Tourismusrecht

Zahl (Bitte im Antwortschreiben anführen)

20105-GES/12/289-2023

Betreff

Bezugserhöhungen für Gemeindebedienstete ab
1. Januar 2024

Datum

07.12.2023

Südtiroler Platz 11

Postfach 527 | 5010 Salzburg

Fax +43 662 8042-3889

gemeinden@salzburg.gv.at

MMag. Elke Kabel-Herzog

Telefon +43 662 8042-3771

Sehr geehrte Frau Bürgermeisterin!
Sehr geehrter Herr Bürgermeister!

Die auf Bundesebene für den öffentlichen Dienst am 22. November 2023 für den Zeitraum vom 1. Januar 2024 bis Ende 2024 ausverhandelte Bezugserhöhung von 9,15 %, mindestens aber 192,00 € (Zulagen: Erhöhung 9,15 %) soll nach Vorschlag von Landeshauptmann-Stellvertreter Mag. Stefan Schnöll und in Absprache mit den gemeindlichen Sozialpartnern auch für die Gemeindebediensteten im Land Salzburg wirksam werden.

Die Bezugsansätze der Gemeindebeamten und der Vertragsbediensteten werden somit um 9,15 %, mindestens aber um 192,00 € erhöht. Die Zulagen und Vergütungen, die im Gesetz in Eurobeträgen ausgedrückt sind, werden um 9,15 % erhöht. Das Kilometergeld bleibt unverändert.

1. Die neuen Bezüge ab dem 1. Januar 2024:

Die neuen Bezugsansätze werden sowohl für die Gemeindevertragsbediensteten als auch für die Gemeindebeamten wieder durch Verordnung der Landesregierung verlautbart. Wir geben die neuen Ansätze bzw Beträge sowie weitere Infos zum Dienst- und Besoldungsrecht in den Anhängen 1 bis 5 für eine rechtzeitige Berücksichtigung aber bereits jetzt bekannt. Die neuen Ansätze bzw Beträge gelten ab dem 1. Januar 2024 sohin unter dem Vorbehalt, dass die erwähnte Verordnung von der Landesregierung beschlossen und kundgemacht wird.

1. Notwendige Anpassungen und Neuberechnungen:

2.1. Anpassung der Stundenlöhne bei Teilzeitbeschäftigung:

Soweit es sich bei einer Teilbeschäftigung um aus schematischen Ansätzen errechnete aliquote Beträge oder aus Schemabezügen abgeleitete dynamisierbare **Stundenlöhne** handelt, müssen diese aus den neuen Ansätzen in jedem einzelnen Fall neu errechnet werden.

2.2. Neuberechnung der Zulagen und pauschalierten Nebengebühren:

Zulagen und Nebengebühren, deren Höhe mit Vorrückungsbeträgen oder einem Prozentsatz aus dem Beamtengehaltsansatz der Dienstklasse V Gehaltsstufe 2 („V-2“ ab **1.1.2024: € 3.349,6**) bemessen sind und die als **Gruppenpauschalien** katalogmäßig geregelt oder individuell genehmigt worden sind, müssen **neu errechnet werden**.

2.3. Anpassung individueller Zulagen und Nebengebühren:

Individuelle Zulagen und Nebengebühren, die von der Einstufung des einzelnen Dienstnehmers abhängen, z.B. aufsaugbare Ergänzungszulagen, sind zu überprüfen und **nötigenfalls anzupassen oder einzustellen**.

3. Abschließend:

Wir ersuchen Sie höflich, dieses Rundschreiben auch an Ihre Personalistinnen und Personalisten weiterzuleiten. Bei etwaigen Rückfragen stehen wir Ihnen bzw. Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gern zur Verfügung!


Haben Sie ein schönes Weihnachtsfest und ein gutes Jahr 2024 sowie eine besinnliche Adventzeit!

Mit freundlichen Grüßen
Für die Landesregierung
Mag. Sophie Riepler

Mit freundlichen Grüßen
Für die Landesregierung
MMag. Elke Kabel-Herzog

Amtssigniert. Hinweise zur Prüfung der Amtssignatur finden Sie unter www.salzburg.gv.at/amtssignatur

Ergeht per Mail nachrichtlich:

1. Büro Landeshauptmann-Stellvertreter Mag. Stefan Schnöll
 2. Herrn Leiter 1
 3. Salzburger Gemeindeverband
 4. Landesgruppe Salzburg des Österr. Städtebundes
 5. Gewerkschaft der Gemeindebediensteten, Landesgruppe Salzburg
 6. FLGÖ, Landesverband Salzburg
 7. Herr Mag. Simon Krichhammer, Referat 9/01
 8. Herrn Leiter 1/03
 9. Frau Leiterin 2/01
 10. Herrn Leiter 20044
 11. Herrn Bernd Knigge, Personalabrechnung
 12. KufGem, Herrn Obetzhofer
 13. Statistik Austria, zHd Frau Sylvia Necas, Mail: Sylvia.Necas@statistik.gv.at
 14. Kindergartenreferat der Erzdiözese Salzburg
 15. Verwaltungen der Krankenhäuser Mittersill, Tamsweg und Zell am See
 16. Verwaltungen der Gemeinde-Seniorenwohnheimverbände
 17. Regionalverbände Salzburger Seenland, Tennengau, Pongau und Lungau, Flachgau-Nord, Salzburg Stadt und Umgebungsgemeinden
 18. Dachverband Salzburger Abwasser
 19. Alle Mitarbeiter/innen des Referates 1/05
 20. Herr Robert Maier mit dem Ersuchen um Berücksichtigung in der A1-Homepage
- 

Anhang 1 - Entlohnungsschema I - Beamte

Gemeindebeamte

Ab 1.1.2024 gelten folgende Gehaltsansätze

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe				
	W 3	D	C, W 2	B	A
I. Dienstklasse					
1	2064,8	2048,2	2113,0	-	-
2	2083,3	2077,6	2151,8	-	-
3	2101,9	2106,6	2190,9	-	-
4	2120,4	2136,1	2230,1	-	-
5	2139,2	2165,3	2269,1	-	-
II. Dienstklasse					
1	2184,4	2194,1	2309,4	2309,4	-
2	2214,6	2223,6	2351,6	2362,1	-
3	2245,0	2252,4	2394,1	2415,6	-
4	2274,5	2281,8	2436,7	2468,3	-
III. Dienstklasse					
1	2305,9	2312,7	2478,9	2521,8	2797,1
2	-	2344,7	2521,8	2578,3	-
3	-	2376,4	2567,1	2637,2	-
4	-	2408,1	-	-	-
5	-	2439,9	-	-	-
6	-	2472,4	-	-	-
7	-	2504,0	-	-	-
8	-	2592,7	-	-	-

Gehaltsstufe	Dienstklasse				
	IV	V	VI	VII	VIII
1	-	-	3901,5	4684,2	6223,4
2	-	3349,6	4009,6	4827,4	6536,6
3	2688,4	3460,5	4116,9	4969,8	6849,8
4	2789,9	3570,6	4258,8	5283,0	7323,1
5	2901,9	3681,7	4400,5	5596,4	7796,0
6	3013,4	3792,7	4542,2	5910,1	8269,5
7	3125,5	3901,5	4684,2	6223,0	8743,1
8	3238,0	4009,6	4827,4	6536,6	9216,1
9	3349,6	4116,9	4969,8	6849,8	-
10*	3459,7	4258,8	5112,0	7163,4	-
11	3570,4	-	5254,3	7477,2	-
12	3680,6	-	5396,7	7790,4	-

Anhang 2 - Entlohnungsschema VD

Gemeindevertragsbedienstete Entlohnungsschema VD (Verwaltungs- und Pflegedienst)

Ab 1.1.2024 gelten folgende Ansätze

in den Dienstklassen I bis III:

Erfahrungsstufe	Entlohnungsgruppe				
	w3	d	c, w2	fh, b	a
I. Dienstklasse					
1	2162,0	2145,1	2223,6	-	-
2	2173,1	2167,6	2246,0	-	-
3	2190,0	2201,2	2291,1	-	-
4	2212,4	2234,8	2327,6	-	-
5	2240,5	2257,1	2376,6	-	-
II. Dienstklasse					
1	2279,7	2291,1	2419,4	2462,3	-
2	2321,7	2321,7	2462,3	2492,9	-
3	2346,0	2364,3	2511,3	2529,6	-
4	2389,0	2389,0	2554,1	2596,8	-
III. Dienstklasse					
1	2413,3	2425,6	2596,8	2645,8	3035,2
2	-	2462,3	2645,8	2700,9	-
3	-	2499,1	2688,7	2762,1	-
4	-	2523,4	-	-	-
5	-	2554,1	-	-	-
6	-	2596,8	-	-	-
7	-	2621,5	-	-	-
8	-	2719,1	-	-	-
9	-	2807,2	-	-	-
10	-	2961,6	-	-	-

in den Dienstklassen IV bis VIII:

Erfahrungsstufe	Dienstklasse				
	IV	V	VI	VII	VIII
1	-	-	4107,6	4925,7	6548,0
2	-	3524,6	4215,2	5086,4	6869,8
3	2820,5	3652,2	4335,7	5220,6	7205,1
4	2941,4	3759,2	4476,7	5556,1	7694,3
5	3055,3	3873,1	4630,7	5884,3	8197,2
6	3182,7	3987,2	4778,0	6212,7	8686,4
7	3290,0	4107,6	4925,7	6548,0	9202,9
8	3410,7	4215,2	5086,4	6869,8	9685,4
9	3524,6	4335,7	5220,6	7205,1	-
10	3652,2	4436,3	5375,0	7527,0	-
11	3759,2	4751,5	5529,0	7855,2	-
12	3873,1	-	5669,9	8183,8	-
13	3973,6	-	-	-	-
14	4148,0	-	-	-	-

Anhang 3 - Entlohnungsschema HD

Gemeindevertragsbedienstete Entlohnungsschema HD (Handwerklicher Dienst)

Ab 1.1.2024 gelten folgende Monatsbezüge:

Erfahrungsstufe	Entlohnungsgruppe				
	p1	p2	p3	p4	p5
1	2190,0	2162,0	2122,8	2077,9	2038,7
2	2212,4	2178,9	2145,1	2094,7	2055,3
3	2251,7	2206,7	2162,0	2117,1	2072,3
4	2285,2	2234,8	2201,2	2145,1	2089,1
5	2327,6	2279,7	2223,6	2162,0	2105,8
6	2370,5	2303,3	2251,7	2190,0	2122,8
7	2425,6	2352,1	2291,1	2212,4	2139,6
8	2456,2	2376,6	2315,4	2240,5	2156,2
9	2499,1	2419,4	2346,0	2257,1	2173,1
10	2548,0	2450,0	2389,0	2279,7	2190,0
11	2584,7	2492,9	2413,3	2309,1	2206,7
12	2639,8	2523,4	2456,2	2340,0	2223,6
13	2682,5	2572,4	2480,8	2364,3	2240,5
14	2737,6	2603,0	2523,4	2382,6	2257,1
15	2780,5	2639,8	2548,0	2413,3	2274,1
16	2840,8	2688,7	2578,6	2437,8	2291,1
17	2887,6	2725,4	2621,5	2468,3	2309,1
18	2954,5	2774,3	2651,9	2486,7	2327,6
19	3001,7	2813,9	2694,7	2511,3	2346,0
20	3055,3	2854,1	2737,6	2535,8	2376,6
21	3115,6	2914,5	2768,3	2572,4	2395,0
22	3216,2	3001,7	2847,5	2621,5	2425,6
23	3330,2	3095,5	2954,5	2676,5	2462,3
24	3437,2	3189,4	3075,4	2731,6	2499,1
25	3544,6	3283,1	3189,4	2793,8	2535,8
26	3652,2	3377,1	3303,2	2847,5	2572,4
27	3759,2	3464,2	3410,7	2907,9	2609,2

Achtung! Bei p1, p2 und p3 mit abgeschlossenem Lehrberuf gebührt ab 1.1.2024 eine im Gesetz verankerte Handwerkszulage in Höhe von 5 % aus V/2 (167,48 €).

Anhang 4 - KD-Schema

Kinder(garten)pädagogInnen ab 1.1.2024:

Erfahrungsstufe	kp	gp	bö
1	3115,6	2847,8	2596,6
2	3142,6	2871,2	2614,8
3	3169,3	2906,3	2651,7
4	3196,0	2935,6	2682,1
5	3222,8	2964,8	2712,8
6	3249,7	3011,6	2773,9
7	3290,0	3075,8	2858,7
8	3330,2	3146,0	2957,6
9	3397,2	3233,8	3071,5
10	3504,7	3333,2	3165,4
11	3638,4	3461,8	3286,2
12	3826,4	3631,4	3440,4
13	4000,6	3801,0	3601,4
14	4161,5	3958,9	3755,3
15	4335,7	4122,6	3909,6
16	4496,8	4274,6	4057,1
17	4657,6	4420,9	4184,4
18	4818,5	4578,7	4338,6
19	4965,9	4719,1	4472,6

Achtung! Bei kp, gp und bö ist die Leistungszulage integriert, weiters gebührt bei kp, gp und bö keine Verwaltungsdienstzulage.

Zulagen für KG-Pädagoginnen:

Gruppenführende Pädagoginnen erhalten (bezogen auf die Dauer dieser Verwendung) als Funktionszulage eine Gruppenzulage in der Höhe von 7 % brutto aus dem Gemeindebeamtengehaltsansatz V/2 (= derzeit: € 234,47).

Sonderkindergartenpädagog(inn)en mit Ausbildung gebührt bezogen auf ihre Einsatzzeit eine Funktionszulage in der Höhe von mtl 10 % aus V/2 brutto (= € 334,96). (Ausnahmsweise eingesetzten Sonderkindergartenpädagog(inn)en ohne Ausbildung gebührt eine Funktionszulage in der Höhe von mtl 7 % aus V/2 brutto - € 234,47.)

Den **Leiterinnen von Kinderbetreuungseinrichtungen** gebührt je nach Anzahl der Kindergruppen folgende monatliche Zulage in Euro

1 Gruppe	€ 108,2
2 Gruppen	€ 148,6
3 Gruppen	€ 189,0
4 Gruppen	€ 243,2
5 Gruppen	€ 270,3
6 Gruppen	€ 310,8
7 Gruppen	€ 351,4
8 Gruppen	€ 391,7
9 Gruppen	€ 432,5
ab 10 Gruppen	€ 473,1

Allen Leiterinnen gebührt die Gruppenführungs- und Leiterzulage kumulativ.

Anhang 5: Zulagen und Nebengebühren

Vorbemerkung: Alle angeführten Zulagen verstehen sich **monatlich brutto**.

1. VERWALTUNGSDIENSTZULAGE

Die Verwaltungsdienstzulage gemäß § 21 des Salzburger Gemeindebeamtengesetzes 1968 bzw gemäß § 66 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001

beträgt ab **1. Januar 2024:**

- | | |
|--|---------|
| a) für Bedienstete des
Entlohnungsschemas I (Gmd. VB I)
in den Dienstklassen I bis V | € 217,9 |
| ab der Dienstklasse VI | € 276,7 |
| b) für Bedienstete des
Entlohnungsschemas II (Gmd. VB II)
in allen Entlohnungsstufen | € 217,9 |

1. PFLEGEDIENSTZULAGE

Die Pflegedienstzulage gemäß § 24 des Salzburger Gemeindebeamtengesetzes 1986 bzw § 67 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001

beträgt ab **1. Januar 2024:**

- | | |
|---|---------|
| a) Sanitätshilfsdienste | € 75,0 |
| b) med.-technische Dienste | € 196,8 |
| c) Krankenpflegefachdienst und Hebammen
bis Entlohnungsstufe 4 der Dienstklasse II | € 196,8 |
| ab der Dienstklasse III | € 236,4 |

2. ERGÄNZUNGSZULAGE ZUR PFLEGEDIENSTZULAGE

Die nach § 67 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001, als Bestandteil des Monatsbezuges gebührende sonderzahlungsfähige Ergänzungszulage zur Pflegedienstzulage

beträgt ab **1. Januar 2024:**

- | | |
|---|----------|
| a) Sanitätshilfsdienste bzw. Pflegehelfer
1,56 % aus V-2 | € 52,25 |
| b) Krankenpflegefachdienst und Hebammen
5,19 % aus V-2 | € 173,84 |

3. **PFLEGEDIENST - CHARGENZULAGE**

Die Pflegedienst - Chargenzulage gemäß 25 des Salzburger Gemeindebeamtengesetzes 1986 bzw § 68 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001 (nur Krankenhauspersonal)

beträgt ab 1. Januar 2024:

a) für Stationspfleger und -schwestern	€ 293,9
b) für Oberpfleger und Oberschwestern	€ 378,1
c) für Pflegevorsteher und Oberinnen	€ 461,9

4. **ERGÄNZUNGSZULAGE ZUR PFLEGEDIENST - CHARGENZULAGE**

Die nach § 68 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001, gebührende Ergänzungszulage zur Pflegedienst - Chargenzulage (nur Krankenhauspersonal)

beträgt ab 1. Januar 2024:

9,022 % aus V-2	€ 302,20
-----------------	----------

5. **SONDERAUSBILDUNGSZULAGE**

Die nach § 69 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001 gebührende Sonderausbildungszulage (nur Krankenhauspersonal)

beträgt ab 1. Januar 2024:

2,5 % aus V-2	€ 83,74
---------------	---------

6. **ALLGEMEINE LEISTUNGSZULAGE**

Die allgemeine Leistungszulage gemäß § 66 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001 gilt als Bestandteil des Monatsbezuges und ist bei allen Ansprüchen in gleicher Weise, wie die oben angeführten Zulagen, mit zu berücksichtigen. **Keine Berücksichtigung findet die allgemeine Leistungszulage bei der Berechnung des Stundenlohnes für die Bemessung der Überstundenentschädigung.**

Die allgemeine Leistungszulage

beträgt ab 1. Januar 2024:

4,49 % aus V-2	€ 150,40
----------------	----------

7. **VERWENDUNGSZULAGEN**

Für die Verwendungszulagen gelten ab 1. Januar 2024 lt dem neuen Zulagen- und Nebengebührenkatalog 2023 (Rahmenkatalog) die nachstehenden Oberlimits. Diese Zulagen sind als Teil des Monatsbezuges mit den Bediensteten vertraglich zu vereinbaren.

- a) Funktionszulagen für Amtsleiter/innen
(Punkt 4.3.1 des Zulagenkataloges)

Gemeinden bis 2.500 HWS*:	23 % aus V-2	€ 770,41
Gemeinden von 2.501 bis 4.000 HWS:	26 % aus V-2	€ 870,90
Gemeinden von 4.001 bis 6.000 HWS:	29 % aus V-2	€ 971,38
Gemeinden von 6.001 bis 10.000 HWS:	33 % aus V-2	€ 1105,37
Gemeinden ab 10.001 HWS:	36 % aus V-2	€ 1205,86

b) Funktionszulagen für leitende Sachbearbeiter/innen
(Punkt 4.3.2 des Zulagenkataloges)

Gemeinden bis 2.500 HWS:	13 % aus V-2	€ 435,45
Gemeinden von 2.501 bis 4.000 HWS:	15 % aus V-2	€ 502,44
Gemeinden von 4.001 bis 6.000 HWS:	17 % aus V-2	€ 569,43
Gemeinden von 6.001 bis 10.000 HWS:	19 % aus V-2	€ 636,42
Gemeinden ab 10.001 HWS:	21 % aus V-2	€ 703,42

b) Funktionszulagen für EDV-Leiter/innen
(Punkt 4.3.3 des Zulagenkataloges)

Gemeinden bis 2.500 HWS:	8 % aus V-2	€ 267,97
Gemeinden von 2.501 bis 4.000 HWS:	9,5 % aus V-2	€ 318,21
Gemeinden von 4.001 bis 6.000 HWS:	11 % aus V-2	€ 368,46
Gemeinden von 6.001 bis 10.000 HWS:	13 % aus V-2	€ 435,45
Gemeinden ab 10.001 HWS:	14 % aus V-2	€ 468,94

* HWS = Hauptwohnsitze

8. JUBILÄUMSZUWENDUNG

Die Jubiläumswendung gemäß § 59 des Salzburger Gemeindebeamtengesetzes 1968 bzw § 104 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001 beträgt

bei einer Dienstzeit von 25 Jahren	200 %
bei einer Dienstzeit von 35 Jahren	200 %
bei einer Dienstzeit von 40 Jahren des Monatsbezuges.	200 %

Die Jubiläumswendung aus Anlass der 40-jährigen Dienstzeit kann auch gewährt werden, wenn der Bedienstete nach mindestens 35 Jahren durch Tod oder bei Vollendung des 738. Lebensmonates (61,5 Jahre) aus dem Dienststand ausscheidet.

REISEGEBÜHREN

Der Anspruch der Gemeindebediensteten auf Reisegebühren (Reisekostenvergütung und Reisezulage) bei Dienstreisen richtet sich nach den Bestimmungen des § 105 Gem-VBG. Dessen wesentliche Inhalte sind:

- Eine Dienstreise liegt nur dann vor, wenn diese in Ausführung eines Dienstauftrages durch die/den Vorgesetzte/n erfolgt.
- Fahrtkostenersatz gibt es im Regelfall nur für Fahrten außerhalb des Gemeindegebietes, wobei aber für begründete Einzelfälle Ausnahmen möglich bleiben. (Tagesgebühren gibt es innerhalb des Gemeindegebietes aber generell nicht.)

