



An alle Bürgermeisterinnen und Bürgermeister im Bundesland Salzburg

Gemeindepersonal
Tourismusrecht

Zahl (Bitte im Antwortschreiben anführen)

20105-GES/12/285-2022

Betreff

Bezugserhöhungen der Gemeindebediensteten ab

1. Januar 2023; Korrektur

Datum

06.12.2022

Südtiroler Platz 11

Postfach 527 | 5010 Salzburg

Fax +43 662 8042-3889

gemeinden@salzburg.gv.at

MMag. Elke Kabel-Herzog

Telefon +43 662 8042-3771

Achtung: Neuer korrekter Betrag für Vertragsbedienstete c,w2 II-2 (2255,9 €)

Sehr geehrte Frau Bürgermeisterin!
Sehr geehrter Herr Bürgermeister!

Die auf Bundesebene für den öffentlichen Dienst am 23. November 2022 für den Zeitraum vom 1. Januar 2023 bis Ende 2023 ausverhandelte Bezugserhöhung von 7,15 %, mindestens aber 170,00 € (Zulagen: Erhöhung 7,32 %) soll in Absprache mit den gemeindlichen Sozialpartnern sowie nach erfolgter Zustimmung des Herrn Landeshauptmannes Dr. Wilfried Haslauer auch für die Gemeindebediensteten im Land Salzburg wirksam werden.



Die Bezugsansätze der Gemeindebeamten und der Vertragsbediensteten werden somit um 7,15 %, mindestens aber um 170,00 € erhöht. Die Zulagen und Vergütungen, die im Gesetz in Eurobeträgen ausgedrückt sind, werden um 7,32 % erhöht. Die Kinderzulage wird ab Januar 2023 umgestellt und beträgt 1 % aus V/2 (30,70 €). Das Kilometergeld bleibt unverändert.

1. Die neuen Bezüge ab dem 1. Januar 2023:

Die neuen Bezugsansätze werden sowohl für die Gemeindevertragsbediensteten als auch für die Gemeindebeamten wieder durch Verordnung der Landesregierung verlautbart. Wir geben die neuen Ansätze bzw Beträge sowie weitere Infos zum Dienst- und

www.salzburg.gv.at

Amt der Salzburger Landesregierung | Abteilung 1 Wirtschaft, Tourismus und Gemeinden

Postfach 527 | 5010 Salzburg | Österreich | T +43 662 8042-0* | post@salzburg.gv.at | ERsB 9110010643195

Besoldungsrecht in den Anhängen 1 bis 5 für eine rechtzeitige Berücksichtigung aber bereits jetzt bekannt. Die neuen Ansätze bzw Beträge gelten ab dem 1. Januar 2023 sohin unter dem Vorbehalt, dass die erwähnte Verordnung von der Landesregierung beschlossen und kundgemacht wird.

1. Notwendige Anpassungen und Neuberechnungen:

2.1. Anpassung der Stundenlöhne bei Teilzeitbeschäftigung:

Soweit es sich bei einer Teilbeschäftigung um aus schematischen Ansätzen errechnete aliquote Beträge oder aus Schemabezügen abgeleitete dynamisierbare **Stundenlöhne** handelt, müssen diese aus den neuen Ansätzen in jedem einzelnen Fall neu errechnet werden.

2.2. Neuberechnung der Zulagen und pauschalierten Nebengebühren:

Zulagen und Nebengebühren, deren Höhe mit Vorrückungsbeträgen oder einem Prozentsatz aus dem Beamtengehaltsansatz der Dienstklasse V Gehaltsstufe 2 („V-2“ ab **1.1.2023: € 3.068,8**) bemessen sind und die als **Gruppenpauschalien** katalogmäßig geregelt oder individuell genehmigt worden sind, müssen **neu errechnet werden**.

2.3. Anpassung individueller Zulagen und Nebengebühren:

Individuelle Zulagen und Nebengebühren, die von der Einstufung des einzelnen Dienstnehmers abhängen, z.B. aufsaugbare Ergänzungszulagen, sind zu überprüfen und **nötigenfalls anzupassen oder einzustellen**.

3. Abschließend:

Wir ersuchen Sie höflich, dieses Rundschreiben auch an Ihre Personalistinnen und Personalisten weiterzuleiten. Bei etwaigen Rückfragen stehen wir Ihnen bzw. Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gern zur Verfügung!

Haben Sie ein schönes Weihnachtsfest und ein gutes Jahr 2023 - und eine besinnliche Adventzeit!



Mit freundlichen Grüßen
Für die Landesregierung
Dr. Peter Scherthner

Mit freundlichen Grüßen
Für die Landesregierung
Frau Mag. Elke Kabel-Herzog

Amtssigniert. Informationen zur Prüfung der elektronischen Signatur oder des elektronischen Siegels finden Sie unter www.salzburg.gv.at/amtssignatur

Ergeht per Mail nachritlich:

1. Büro Landeshauptmann Dr. Wilfried Haslauer (zHd Frau Eggner Barbara und Mag.
2. Alexander Diwald)
3. Herrn Leiter 1
4. Salzburger Gemeindeverband
5. Landesgruppe Salzburg des Österr. Städtebundes
6. Gewerkschaft der Gemeindebediensteten, Landesgruppe Salzburg
7. FLGÖ, Landesverband Salzburg
8. Herrn Dr. Hans-Peter Diemath, Referat 9/01
9. Herrn Leiter 1/03
10. Frau Leiterin 2/01
11. Herrn Leiter 20044
12. Herrn Bernd Knigge, Personalabrechnung
13. KufGem, Herrn Obetzhofer
14. Statistik Austria, zHd Frau Sylvia Necas, Mail: Sylvia.Necas@statistik.gv.at
15. Kindergartenreferat der Erzdiözese Salzburg
16. Verwaltungen der Krankenhäuser Mittersill, Tamsweg und Zell am See
17. Verwaltungen der Gemeinde-Seniorenwohnheimverbände
18. Regionalverbände Salzburger Seenland, Tennengau, Pongau und Lungau, Flachgau-
19. Nord, Salzburg Stadt und Umgebungsgemeinden
20. . Dachverband Salzburger Abwasser
21. DLZ-Stierlingwald
22. Alle Mitarbeiter/innen des Referates 1/05
23. Herr Klampfer mit dem Ersuchen um Berücksichtigung in der A1-Homepage

Anhang 1 - Entlohnungsschema I - Beamte

Gemeindebeamte

Ab 1.1.2023 gelten folgende Gehaltsansätze

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe				
	W 3	D	C, W 2	B	A
I. Dienstklasse					
1	1872,8	1856,2	1921,0	-	-
2	1891,3	1885,6	1959,8	-	-
3	1909,9	1914,6	1998,9	-	-
4	1928,4	1944,1	2038,1	-	-
5	1947,2	1973,3	2077,1	-	-
II. Dienstklasse					
1	1992,4	2002,1	2115,8	2115,8	-
2	2022,6	2031,6	2154,5	2164,1	-
3	2053,0	2060,4	2193,4	2213,1	-
4	2082,5	2089,8	2232,4	2261,4	-
III. Dienstklasse					
1	2112,6	2118,8	2271,1	2310,4	2562,6
2	-	2148,1	2310,4	2362,2	-
3	-	2177,2	2351,9	2416,1	-
4	-	2206,2	-	-	-
5	-	2235,4	-	-	-
6	-	2265,1	-	-	-
7	-	2294,1	-	-	-
8	-	2375,4	-	-	-

Gehaltsstufe	Dienstklasse				
	IV	V	VI	VII	VIII
1	-	-	3574,4	4291,5	5701,7
2	-	3068,8	3673,5	4422,7	5988,6
3	2463,0	3170,4	3771,8	4553,2	6275,6
4	2556,0	3271,3	3901,8	4840,1	6709,2
5	2658,6	3373,1	4031,6	5127,3	7142,5
6	2760,8	3474,8	4161,4	5414,7	7576,3
7	2863,5	3574,4	4291,5	5701,3	8010,2
8	2966,6	3673,5	4422,7	5988,6	8443,5
9	3068,8	3771,8	4553,2	6275,6	-
10*	3169,7	3901,8	4683,5	6562,9	-
11	3271,1	-	4813,8	6850,4	-
12	3372,1	-	4944,3	7137,3	-

Anhang 2 - Entlohnungsschema VD

Gemeindevertragsbedienstete Entlohnungsschema VD (Verwaltungs- und Pflegedienst)

Ab 1.1.2023 gelten folgende Ansätze

in den Dienstklassen I bis III:

Erfahrungsstufe	Entlohnungsgruppe				
	w3	d	c, w2	fh, b	a
I. Dienstklasse					
1	1970,0	1953,1	2031,6	-	-
2	1981,1	1975,6	2054,0	-	-
3	1998,0	2009,2	2099,0	-	-
4	2020,4	2042,8	2132,5	-	-
5	2048,5	2065,1	2177,4	-	-
II. Dienstklasse					
1	2087,7	2099,0	2216,6	2255,9	-
2	2127,1	2127,1	2255,90	2283,9	-
3	2149,3	2166,1	2300,8	2317,5	-
4	2188,7	2188,7	2340,0	2379,1	-
III. Dienstklasse					
1	2211,0	2222,3	2379,1	2424,0	2780,8
2	-	2255,9	2424,0	2474,5	-
3	-	2289,6	2463,3	2530,6	-
4	-	2311,9	-	-	-
5	-	2340,0	-	-	-
6	-	2379,1	-	-	-
7	-	2401,7	-	-	-
8	-	2491,2	-	-	-
9	-	2571,9	-	-	-
10	-	2713,3	-	-	-

in den Dienstklassen IV bis VIII:

Erfahrungsstufe	Dienstklasse				
	IV	V	VI	VII	VIII
1	-	-	3763,3	4512,8	5999,1
2	-	3229,1	3861,8	4660,0	6293,9
3	2584,1	3346,0	3972,2	4783,0	6601,1
4	2694,8	3444,1	4101,4	5090,3	7049,3
5	2799,2	3548,4	4242,5	5391,0	7510,0
6	2915,9	3653,0	4377,5	5691,9	7958,2
7	3014,2	3763,3	4512,8	5999,1	8431,4
8	3124,8	3861,8	4660,0	6293,9	8873,5
9	3229,1	3972,2	4783,0	6601,1	-
10	3346,0	4064,4	4924,4	6896,0	-
11	3444,1	4353,2	5065,5	7196,7	-
12	3548,4	-	5194,6	7497,8	-
13	3640,5	-	-	-	-
14	3800,3	-	-	-	-

Anhang 3 - Entlohnungsschema HD

Gemeindevertragsbedienstete Entlohnungsschema HD (Handwerklicher Dienst)

Ab 1.1.2023 gelten folgende Monatsbezüge:

Erfahrungsstufe	Entlohnungsgruppe				
	p1	p2	p3	p4	p5
1	1998,0	1970,0	1930,8	1885,9	1846,7
2	2020,4	1986,9	1953,1	1902,7	1863,3
3	2059,7	2014,7	1970,0	1925,1	1880,3
4	2093,2	2042,8	2009,2	1953,1	1897,1
5	2132,5	2087,7	2031,6	1970,0	1913,8
6	2171,8	2110,2	2059,7	1998,0	1930,8
7	2222,3	2154,9	2099,0	2020,4	1947,6
8	2250,3	2177,4	2121,3	2048,5	1964,2
9	2289,6	2216,6	2149,3	2065,1	1981,1
10	2334,4	2244,6	2188,7	2087,7	1998,0
11	2368,0	2283,9	2211,0	2115,5	2014,7
12	2418,5	2311,9	2250,3	2143,8	2031,6
13	2457,6	2356,8	2272,8	2166,1	2048,5
14	2508,1	2384,8	2311,9	2182,9	2065,1
15	2547,4	2418,5	2334,4	2211,0	2082,1
16	2602,7	2463,3	2362,4	2233,4	2099,0
17	2645,5	2496,9	2401,7	2261,4	2115,5
18	2706,8	2541,7	2429,6	2278,2	2132,5
19	2750,1	2578,0	2468,8	2300,8	2149,3
20	2799,2	2614,8	2508,1	2323,2	2177,4
21	2854,4	2670,2	2536,2	2356,8	2194,2
22	2946,6	2750,1	2608,8	2401,7	2222,3
23	3051,0	2836,0	2706,8	2452,1	2255,9
24	3149,1	2922,0	2817,6	2502,6	2289,6
25	3247,5	3007,9	2922,0	2559,6	2323,2
26	3346,0	3094,0	3026,3	2608,8	2356,8
27	3444,1	3173,8	3124,8	2664,1	2390,5

Achtung Neu! Bei p1, p2 und p3 mit abgeschlossenem Lehrberuf gebührt ab 1.1.2023 eine neue, im Gesetz verankerte Handwerkszulage in Höhe von 5 % aus V/2 (153,4 %).

Anhang 4 - KD-Schema

Kinder(garten)pädagogInnen ab 1.1.2023:

Erfahrungsstufe	kp	gp	bö
1	2854,4	2609,1	2378,9
2	2879,2	2630,5	2395,6
3	2903,6	2662,7	2429,4
4	2928,1	2689,5	2457,3
5	2952,6	2716,3	2485,4
6	2977,3	2759,1	2541,4
7	3014,2	2818,0	2619,1
8	3051,0	2882,3	2709,7
9	3112,4	2962,7	2814,0
10	3210,9	3053,8	2900,0
11	3333,4	3171,6	3010,7
12	3505,6	3327,0	3152,0
13	3665,2	3482,4	3299,5
14	3812,6	3627,0	3440,5
15	3972,2	3777,0	3581,9
16	4119,8	3916,3	3717,0
17	4267,2	4050,3	3833,6
18	4414,6	4194,9	3974,9
19	4549,6	4323,5	4097,7

Achtung Neu! Bei kp, gp und bö ist die Leistungszulage integriert, weiters gebührt bei kp, gp und bö keine Verwaltungsdienstzulage.

Zulagen für KG-Pädagoginnen:

Neu: Gruppenführende Pädagoginnen erhalten (bezogen auf die Dauer dieser Verwendung) als Funktionszulage eine Gruppenzulage in der Höhe von 7 % brutto aus dem Gemeindebeamtengehaltsansatz V/2 (= derzeit: € 214,8).

Sonderkindergartenpädagog(inn)en mit Ausbildung gebührt bezogen auf ihre Einsatzzeit eine Funktionszulage in der Höhe von mtl 10 % aus V/2 brutto (= € 306,9). (Ausnahme: eingesetzten Sonderkindergartenpädagog(inn)en ohne Ausbildung gebührt eine Funktionszulage in der Höhe von mtl 7 % aus V/2 brutto - € 214,8.)

Den **Leiterinnen von Kinderbetreuungseinrichtungen** gebührt je nach Anzahl der Kindergruppen folgende monatliche Zulage in Euro

1 Gruppe	€	99,1
2 Gruppen	€	136,1
3 Gruppen	€	173,2
4 Gruppen	€	222,8
5 Gruppen	€	247,6
6 Gruppen	€	284,7
7 Gruppen	€	321,9
8 Gruppen	€	358,9
9 Gruppen	€	396,2
ab 10 Gruppen	€	433,4

Allen Leiterinnen gebührt die Gruppenführungs- und Leiterzulage kumulativ.

Anhang 5: Zulagen und Nebengebühren

Vorbemerkung: Alle angeführten Zulagen verstehen sich monatlich brutto.

1. VERWALTUNGSDIENSTZULAGE

Die Verwaltungsdienstzulage gemäß § 21 des Salzburger Gemeindebeamtengesetzes 1968 bzw gemäß § 66 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001

beträgt ab 1. Januar 2023:

- | | |
|--|---------|
| a) für Bedienstete des
Entlohnungsschemas I (Gmd. VB I)
in den Dienstklassen I bis V | € 199,6 |
| ab der Dienstklasse VI | € 253,5 |
| b) für Bedienstete des
Entlohnungsschemas II (Gmd. VB II)
in allen Entlohnungsstufen | € 199,6 |

1. PFLEGEDIENSTZULAGE

Die Pflegedienstzulage gemäß § 24 des Salzburger Gemeindebeamtengesetzes 1986 bzw § 67 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001

beträgt ab 1. Januar 2022:

- | | |
|---|---------|
| a) Sanitätshilfsdienste | € 68,7 |
| b) med.-technische Dienste | € 180,3 |
| c) Krankenpflegefachdienst und Hebammen
bis Entlohnungsstufe 4 der Dienstklasse II | € 180,3 |
| ab der Dienstklasse III | € 216,6 |

2. ERGÄNZUNGSZULAGE ZUR PFLEGEDIENSTZULAGE

Die nach § 67 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001, als Bestandteil des Monatsbezuges gebührende sonderzahlungsfähige Ergänzungszulage zur Pflegedienstzulage

beträgt ab 1. Januar 2023:

- | | |
|---|---------|
| a) Sanitätshilfsdienste bzw. Pflegehelfer
1,56 % aus V-2 | € 47,9 |
| b) Krankenpflegefachdienst und Hebammen
5,19 % aus V-2 | € 159,3 |

3. **PFLEGEDIENST - CHARGENZULAGE**

Die Pflegedienst - Chargenzulage gemäß 25 des Salzburger Gemeindebeamtengesetzes 1986 bzw § 68 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001 (nur Krankenhauspersonal)

beträgt ab 1. Januar 2023:

a) für Stationspfleger und -schwestern	€ 269,3
b) für Oberpfleger und Oberschwester	€ 346,4
c) für Pflegevorsteher und Oberinnen	€ 423,2

4. **ERGÄNZUNGSZULAGE ZUR PFLEGEDIENST - CHARGENZULAGE**

Die nach § 68 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001, gebührende Ergänzungszulage zur Pflegedienst - Chargenzulage (nur Krankenhauspersonal)

beträgt ab 1. Januar 2023:

9,022 % aus V-2	€ 276,9
-----------------	---------

5. **SONDERAUSBILDUNGSZULAGE**

Die nach § 69 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001 gebührende Sonderausbildungszulage (nur Krankenhauspersonal)

beträgt ab 1. Januar 2023:

2,5 % aus V-2	€ 76,7
---------------	--------

6. **ALLGEMEINE LEISTUNGSZULAGE**

Die allgemeine Leistungszulage gemäß § 66 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001 gilt als Bestandteil des Monatsbezuges und ist bei allen Ansprüchen in gleicher Weise, wie die oben angeführten Zulagen, mit zu berücksichtigen. **Keine Berücksichtigung findet die allgemeine Leistungszulage bei der Berechnung des Stundenlohnes für die Bemessung der Überstundenentschädigung.**

Die allgemeine Leistungszulage

beträgt ab 1. Januar 2023:

4,49 % aus V-2	€ 137,8
----------------	---------

7. VERWENDUNGSZULAGEN

Für die Verwendungszulagen gelten ab **1. Januar 2023** lt dem neuen Zulagen- und Nebengebührenkatalog 2023 (Rahmenkatalog) die nachstehenden Oberlimits. Diese Zulagen sind als Teil des Monatsbezuges mit den Bediensteten vertraglich zu vereinbaren.

a) Funktionszulagen für Amtsleiter/innen

(Punkt 4.3.1 des Zulagenkataloges)

Gemeinden bis 2.500 HWS*:	23 % aus V-2	€ 705,8
Gemeinden von 2.501 bis 4.000 HWS:	26 % aus V-2	€ 797,9
Gemeinden von 4.001 bis 6.000 HWS:	29 % aus V-2	€ 890,0
Gemeinden von 6.001 bis 10.000 HWS:	33 % aus V-2	€ 1012,7
Gemeinden ab 10.001 HWS:	36 % aus V-2	€ 1104,8

b) Funktionszulagen für leitende Sachbearbeiter/innen

(Punkt 4.3.2 des Zulagenkataloges)

Gemeinden bis 2.500 HWS:	13 % aus V-2	€ 398,9
Gemeinden von 2.501 bis 4.000 HWS:	15 % aus V-2	€ 460,3
Gemeinden von 4.001 bis 6.000 HWS:	17 % aus V-2	€ 521,7
Gemeinden von 6.001 bis 10.000 HWS:	19 % aus V-2	€ 583,1
Gemeinden ab 10.001 HWS:	21 % aus V-2	€ 644,4

b) Funktionszulagen für EDV-Leiter/innen

(Punkt 4.3.3 des Zulagenkataloges)

Gemeinden bis 2.500 HWS:	8 % aus V-2	€ 245,5
Gemeinden von 2.501 bis 4.000 HWS:	9,5 % aus V-2	€ 291,5
Gemeinden von 4.001 bis 6.000 HWS:	11 % aus V-2	€ 337,6
Gemeinden von 6.001 bis 10.000 HWS:	13 % aus V-2	€ 398,9
Gemeinden ab 10.001 HWS:	14 % aus V-2	€ 429,6

* HWS = Hauptwohnsitze

8. JUBILÄUMSZUWENDUNG

Die Jubiläumswendung gemäß § 59 des Salzburger Gemeindebeamtengesetzes 1968 bzw § 104 des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2001 beträgt

bei einer Dienstzeit von 25 Jahren	200 %
bei einer Dienstzeit von 35 Jahren	200 %
bei einer Dienstzeit von 40 Jahren	200 %

des Monatsbezuges.

Die Jubiläumswendung aus Anlass der 40-jährigen Dienstzeit kann auch gewährt werden, wenn der Bedienstete nach mindestens 35 Jahren durch Tod oder bei Vollendung des 738. Lebensmonates (61,5 Jahre) aus dem Dienststand ausscheidet.

REISEGEBÜHREN

Der Anspruch der Gemeindebediensteten auf Reisegebühren (Reisekostenvergütung und Reisezulage) bei Dienstreisen richtet sich nach den Bestimmungen des § 105 Gem-VBG. Dessen wesentliche Inhalte sind:

- Eine Dienstreise liegt nur dann vor, wenn diese in Ausführung eines Dienstauftrages durch die/den Vorgesetzte/n erfolgt.
- Fahrtkostenersatz gibt es im Regelfall nur für Fahrten außerhalb des Gemeindegebietes, wobei aber für begründete Einzelfälle Ausnahmen möglich bleiben. (Tagesgebühren gibt es innerhalb des Gemeindegebietes aber generell nicht.)
- Kilometergeld für die Benützung eines Privat-PKW's (€ 0,42 und € 0,05 je Mitfahrer/in) gibt es nur dann, wenn die/der Vorgesetzte die Notwendigkeit der PKW-Benützung bestätigt.
- Bei Bahnfahrten wird die zweite Klasse vergütet, beträgt die (einfache) Fahrstrecke aber mehr als 149 Kilometer, kann auf Antrag auch die erste Klasse vergütet werden.
- Unabhängig von der besoldungsrechtlichen Stellung gelten für alle die gleichen Tagesgebühren nach Prozentsätzen aus V/2. Nach vorheriger Absprache können alternativ auch Gasthaus- bzw Hotelrechnungen (inkl Frühstück) vorgelegt werden:

Verpflegungsaufwand: ab einer durchgehenden Ausbleibezeit von	
mehr als fünf Stunden	0,5 %,
mehr als sieben Stunden	0,7 %,
mehr als neun Stunden	0,9 %,
mehr als elf Stunden	1,2 % aus V/2.

Wird die Verpflegung durch die Gemeinde oder eine andere öffentliche Einrichtung unentgeltlich beigestellt, ist die für den Verpflegungsaufwand gebührende Reisezulage für jedes unentgeltliche Mittags- oder Abendessen um 50 % zu kürzen. Bei Ausbildungskursen mit inkludierter Verpflegung gebührt unabhängig von der Anzahl der unentgeltlichen Mahlzeiten generell keine Vergütung.

Nächtigung: Falls keine Einigung über Hotel: 0,7% aus V/2 pro Nacht.
- Der Antrag auf Ersatz der Reisegebühren ist bei sonstigem Anspruchsverlust schriftlich bis spätestens zum Ende jenes Kalendermonates zu stellen, der der Beendigung der Dienstreise folgt. (Diese Frist für die Geltendmachung der Ansprüche kann unter Bedachtnahme auf eine möglichst einfache und zweckmäßige Verwaltung vom Bürgermeister verlängert werden.)

9. FAHRTKOSTENZUSCHUSS

Vertragsbediensteten gebührt auf Antrag ein monatlicher Fahrtkostenzuschuss, wenn die kürzeste Wegstrecke zwischen der nächstgelegenen Wohnung und der davon am weitesten entfernten Dienststelle mehr als 15 km beträgt und sie diese Wegstrecke an zumindest drei Arbeitstagen in der Woche regelmäßig zurücklegen. Bei mehr als 15 km gebührt ein Fahrtkostenzuschuss im Ausmaß von 1% aus V/2 (€ 30,7), bei mehr als 25 km ein solcher von 1,5% aus V/2 (€ 46,0). Bei Teilzeit gebührt der Zuschuss ungekürzt.

10. KINDERZULAGE

Die Kinderzulage beträgt **ab dem 1. Januar 2023** € **30,7.**

Die Kinderzulage gebührt auch bei Teilzeitbeschäftigten ungekürzt!

www.salzburg.gv.at

Amt der Salzburger Landesregierung | Abteilung 1 Wirtschaft, Tourismus und Gemeinden

Postfach 527 | 5010 Salzburg | Österreich | T +43 662 8042-0* | post@salzburg.gv.at | ERSB 9110010643195